

Vážení,

prostřednictvím datové schránky jsme obdrželi dne 22. 5. 2023 Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve znění pozdějších předpisů.

K Vaší žádosti Vám v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů poskytujeme následující informace:

1) *Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*Vedoucí zaměstnanci organizují práci v souladu s obecně závaznými právními předpisy, určují pracovní dobu, umožňují řádné čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech. I v uplynulých třech letech.*

2) *Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*Fakultní nemocnice Hradec Králové organizuje práce tak, aby bylo možné přestávky na jídlo a oddech čerpat. Přesto existují pracoviště (lůžková i nelůžková), kde nemůže být práce přerušena a kde je poskytnuta přiměřená doba na jídlo a oddech započítávaná do pracovní doby. Tento systém je v běhu více než 3 roky.*

3) *Existují ve Vaší nemocnici oficiální písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*Ano, písemná pravidla více než 3 roky existují.*

4) *Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*Vedoucí zaměstnanci organizují práci v souladu s obecně závaznými právními předpisy, určují pracovní dobu, umožňují dle konkrétních podmínek provozu přestávky v práci na jídlo a oddech minimálně po dobu 3 let.*

5) *Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*Ano.*

6) *Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?*

*Zaměstnanec si nárok vykáže ve mzdovém výkazu a ten je mu proplacen*

7) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

*Ano.*

8) Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

*Ano, na vybraných pracovištích.*

9) Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?

*Vedoucí zaměstnanci organizují práci v souladu s obecně závaznými právními předpisy.*